

Optimierter Betriebsablauf bis 10 Mitarbeiter (Organisation)

Mit dem Abstand vom Tagesgeschäft kann ich die Abläufe in Ihrem Betrieb überprüfen und optimieren.

Meine Beratung richtet sich an Firmen, die den „Sand im Getriebe“ gerne beseitigen oder die Betriebsabläufe optimieren möchten. Diese Dienstleistung ist auch für Firmengründer wertvoll, die gleich zu Beginn klare Strukturen aufbauen wollen.

Auch ich war mit der Zeit betriebsblind und nahm einfache Abläufe in meinem Betrieb nicht mehr wahr, denn alles hatte sich „scheinbar so gut und nett“ eingelaufen. Ein Blick von außen zeigt dann doch Punkte, die übersichtlicher und kostengünstiger geregelt werden können. Die Beratung kann einsetzen bevor Probleme sichtbar werden. Die Erfahrung hat gezeigt, dass sich die Beratungskosten schon nach einer sehr kurzen Zeit auszahlen.

Es muss nicht immer der ganze Betrieb neu organisiert werden, denn sicherlich hat die jetzige, gewachsene Form ihre Berechtigung. Ich schlage daher eine Grundanalyse vor, um möglichst viele Schwachstellen in den Betriebsabläufen aufzudecken. Man sollte dabei allerdings Prioritäten setzen und nur ein oder zwei Verbesserungen einführen und abwarten, wie sich diese bewähren. Vielleicht ist zudem noch eine Optimierung der eingeführten Veränderungen nötig. Hier kann man „step by step“ die weiteren Schwachstellen überdenken, um dann die Veränderungen in kleinen Schritten einzuführen und umzusetzen.

Das Personal ist selten bereit, Neuerungen gleich freudestrahlend zu akzeptieren, denn eingefahrene Wege stören die eigene Bequemlichkeit. Hier sollte man behutsam vorgehen und alle Mitarbeiter mit ins Boot nehmen. Mitarbeiter sollten ein Mitspracherecht erhalten, aber die Ziele der Firma sind dabei nicht aus dem Auge zu verlieren. Die Mitarbeiter müssen Vertrauen in die Neuerung, bzw. Veränderungen haben und erkennen, dass mit diesen Verbesserungen ihr Arbeitsplatz dauerhafter gesichert wird.

Sprechen wir über Ihren Betriebsablauf, und wenn Sie Ihre Schwachstellen bereits wissen, dann teilen Sie mir diese gleich mit unter **post@scharner.eu**

*Wer seiner Führungsrolle gerecht werden will,
muss genug Vernunft besitzen, um die Aufgaben den richtigen Leuten zu übertragen -
und genug Selbstdisziplin, um ihnen nicht ins Handwerk zu pfuschen.
(Theodore Roosevelt)*